

МБОУ «ЗЕЛЕНОРОЩИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА им. М.Горького»
муниципального образования "Лениногорский муниципальный район" РТ/
"Лениногорск муниципаль район" муниципаль берэмлэгэ "М.Горький исемендэгэ
ЗЕЛЕНАЯ Роща урта гомуми белем бирү мэктэбе" бюджеттагы муниципаль гомуми
БЕЛЕМ БИРҮ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ



Публичный отчет
Первичной профсоюзной организации
МБОУ «ЗЕЛЕНОРОЩИНСКАЯ СОШ им.М.Горького» за 2023 год



- **Цель работы профсоюзного комитета:** защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав, интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.
- **Задачи:**
- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членам ППО.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ППО в 2023году

- **Организационная работа**
- **Социальное партнёрство**
- **Охрана труда и здоровья**
- **Культурно-массовая работа**
- **Материальная поддержка членов профсоюза**
- **Работа с молодыми педагогами и ветеранами труда**
- **Оздоровление и отдых членов профсоюза и их семей**
- **Обучение членов профсоюза**
- **Информационная работа.**



СТАТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ППО

№	Показатели за 2023год	значение
1.	Количество работающих в организации в том числе педагогических работников, чел. из них молодёжи до 35 лет,чел.	23 14 1
2.	Численность членов профсоюза -из них работающих,чел. -членов профсоюза неработающих пенсионеров	22 22 2
3.	Охват профсоюзным членством Принято в профсоюз,чел	95,4% 3
4.	Общее количество профсоюзного актива	5
5	Ветераны 70 и более	9
6	Ветераны до 70	9

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

- Проведение профсоюзных собраний
- Заседания профсоюзного комитета
- Организация работы комиссии по различным направлениям
- Участие в конкурсах, смотрах, фестивалях инициируемых ТПО
- Праздничные концерты с приглашением ветеранов педагогического труда
- Экскурсионная работа, поездки



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РАБОТА

- Мероприятия по контролю за исполнением действия Коллективного договора
- Участие в разработке и согласование локальных актов, списков сотрудников, представленных к премированию, к наградам, согласование должностных инструкций работников
- Участие в работе комиссии по аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности
- Согласование инструкций по охране труда
- Участие в организации периодических медицинских осмотров

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

- На сайте образовательной организации- страница «Профком», где отражены все направления деятельности ППО
- Действует профсоюзный кабинет
- «Профсоюзный огонёк» приложение к газете «Ярмарка»
- Газета «Новое слово»
- Газета «Мой профсоюз»



ОЗДОРОВЛЕНИЕ

- Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников и их детей. В 2023 году по программе оздоровления членов профсоюза один сотрудник получил путёвку в санатории с 50% скидкой. Два сотрудника с членами семьи отдохнули на берегах Абхазии
- В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.



СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Мотивационная (бонусная) программа для членов Профсоюза



- Общероссийский профсоюз образования совместно с ООО «Финфорт» создал для членов профсоюза систему «ПРОФКАРДС». Наша ППО получила электронные профсоюзные билеты.





- Совкомбанк и Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования заключили договор о сотрудничестве. Теперь все желающие члены Профсоюза могут оформить карту рассрочки Халва с логотипом Общероссийского Профсоюза образования и получать выгодные предложения от банка. Например, дополнительно один месяц рассрочки к покупкам, а также дополнительный кешбэк.
- Карту Халва члены Профсоюза могут получить бесплатно. Платить за ее обслуживание тоже не нужно. Подробнее о преимуществе держателям карты расскажут менеджеры банка.
- У двенадцати членов профсоюза имеется карта «Халва»

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

- Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета Профсоюзному комитету есть, над чем работать. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации).

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

Материальная помощь	Сколько человек	Сумма , руб
День учителя и день пожилых	22	3500
Новогодние подарки	22	19000
Поздравление 23.02 и 08.03. 22	22	3000
итого	66	25000



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:
 - продолжать работу по привлечению новых членов;
 - повышать престиж профсоюзного членства;
 - развивать систему социального партнерства;
 - создавать благоприятные условия труда;
 - уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:
 - усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
 - повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
 - реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
 - повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

2024 ГОД В ПРОФСОЮЗЕ



ОРГАНИЗАЦИОННО-
КАДРОВОГО
ЕДИНСТВА

- В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Общероссийский Профсоюз образования объявил 2024-й год – «Годом организационно-кадрового единства».

2024-Год СЕМЬИ



- Оргкомитет по проведению в 2024 Года семьи в России представил официальный логотип.

Сердце из двух половинок – это две судьбы людей, которые создают семью. В дизайн-концепции – образ двух лебедей, которые символизируют любовь и преданность, пронесённые сквозь года.

Цвета логотипа откликаются в душе многих, ведь розовые и голубые бирки часто надевают малышам в роддомах сразу после рождения.

Официальный логотип и фирменный стиль разработаны командой АНО «Национальные приоритеты».

